

Avtale nr. 435

HOVEDAVTALEN

2014 – 2017

mellom

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)/NHO Luftfart

og

Norsk Flytekniker Organisasjon (NFO)

Hovedavtalen inngår som første del av alle tariffavtaler mellom NHO/NHO Luftfart og NFO (se § 1-2)

INNHOLDSFORTEGNELSE

Merknad:

Partene er enige om at denne Hovedavtale bygger på relevante bestemmelser i Hovedavtalen LO/ NHO. De uaktuelle paragrafene i LO/NHO-avtalen er tatt med for å få samme rekkefølge, men disse gjelder ikke her og står derfor uten tekst.

DEL A

Kap. I	Partsforhold, virkeområde og varighet
§ 1-1	Partsforhold
§ 1-2	Virkeområde
§ 1-3	Varighet
Kap. II	Organisasjonsretten, fredsplikt, forhandlingsrett og søksmål
§ 2-1	Organisasjonsretten
§ 2-2	Fredsplikt
§ 2-3	Forhandlinger
§ 2-4	Søksmål
Kap. III	Konflikter
§ 3-1	Kollektive oppsigelser
§ 3-2	
§ 3-3	Arbeid i forbindelse med konflikt
§ 3-4	
§ 3-5	
§ 3-6	Sympatiaksjoner
§ 3-7	Ny tariffavtale i perioden
§ 3-8	
§ 3-9	Behandling av krav om ny tariffavtale
§ 3-10	
§ 3-11	Bedrifter som trer ut av NHO
§ 3-12	Oversikt over tariffbundne bedrifter
§ 3-13	Bedrifter som ikke lenger har organiserte ansatte
§ 3-14	Politiske demonstrasjonsaksjoner
Kap. IV	Særavtaler
§ 4-1	Særavtalers gyldighet
§ 4-2	Oppsigelse av særavtaler
§ 4-3	Virkningen av at særavtale utløper
Kap. V	Bestemmelser om tillitsvalgte og bedriftens representanter
§ 5-1	Målsetting og opptreden
§ 5-2	Innledende bestemmelser
§ 5-3	Valg av tillitsvalgte
§ 5-4	Organisering av de tillitsvalgte
§ 5-5	Spesielt om endringer i bedriften
§ 5-6	De tillitsvalgtes arbeidsforhold

- § 5-7 Godtgjørelse til tillitsvalgte
- § 5-8 Tjenestefri for tillitsvalgte
- § 5-9 Krav om at tillitsvalgt eller representant for arbeidsgiver skal fratre
- § 5-10 Bruk av advarsel mot tillitsvalgte
- § 5-11 Oppsigelse mv. av tillitsvalgte
- § 5-12

Kap. VI Vernearbeid og verne- og helsepersonale

- § 6-1 Verneombud
- § 6-2 Arbeidsmiljøutvalg
- § 6-3 Bedriftshelsetjeneste

Kap. VII Permittering

- § 7-1 Vilkårene for permittering
- § 7-2 Plikt til å konferere før varsel gis
- § 7-3 Varsel om permittering
- § 7-4 Varselets form og innhold
- § 7-5 Betinget varsel
- § 7-6 Oppsigelse under permittering
- § 7-7 Spesielle bestemmelser

Kap. VIII Individuelle forhold

- § 8-1 Ansettelse mv.
- § 8-2 Ansiennitet ved oppsigelse pga. innskrenkning
- § 8-3 Virkning av manglende informasjon

Kap. IX Informasjon, samarbeid og medbestemmelse

- § 9-1 Målsetting
- § 9-2 Organisering og gjennomføring
- § 9-3 Drøftelser om bedriftens ordinære drift
- § 9-4 Drøftelser vedrørende omlegging av driften
- § 9-5 Drøftelser om selskapsrettslige forhold
- § 9-6 Nærmere om drøftelse og informasjon
- § 9-7 Innsyn i regnskaper og økonomiske forhold
- § 9-8 Eksterne rådgivere
- § 9-9 Forhåndsinformasjon til tillitsvalgte
- § 9-10 Eierskifte i aksjeselskap
- § 9-11 Personellregistre og kontrolltiltak
- § 9-12 Drøftelser innen et konsern
- § 9-13 Kontaktmøte mellom tillitsvalgte og styret
- § 9-14

Kap. X Bestemmelser vedrørende individuelle ansettelsesforhold

- § 10-1 Rett til å nekte å arbeide sammen med person som har vist utilbørlig opptreden
- § 10-2 Drøftelse før oppsigelse eller avskjed
- § 10-3 Tiltak for yrkeshemmede
- § 10-4 Fortrinnsrett til ny stilling
- § 10-5 Tjenestefrihet for ivaretagelse av offentlige verv
- § 10-6 Tjenestefri for arbeidstakere

- § 10-7 Sluttattest
- § 10-8
- § 10-9 1. og 17. mai
- § 10-10 Opparbeidelse av fridager
- § 10-11 Permisjon for utdanning

Kap. XI Månedlig utlønning, lønn over bank og trekk av fagforeningskontingent

- § 11-1 Månedlig utlønning
- § 11-2 Utlønning over bank
- § 11-3 Trekk av fagforeningskontingent

DEL B

Samarbeidsavtale

Formålet med avtalens kapitler XII-XIX

Kap. XII Innledende bestemmelser

- § 12-1 Omfang og formål

Kap. XIII Bedriftsutvalg

- § 13-1 Opprettelse
- § 13-2 Sammensetning
- § 13-3 Valg og stemmerett
- § 13-4 Funksjonstid
- § 13-5 Utvalgets medlemmer
- § 13-6 Utvalgets ledelse
- § 13-7 Utvalgets møter
- § 13-8 Bedriftsutvalgets arbeidsområde
- § 13-9 Protokoller

Kap. XIV Felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg

- § 14-1 Formål
- § 14-2 Sammensetning, valg og funksjonstid
- § 14-3 Bedrifts- og arbeidsmiljøutvalgets ledelse
- § 14-4 Bedrifts- og arbeidsmiljøutvalgets møter

Kap. XV Avdelingsutvalg

- § 15-1 Opprettelse
- § 15-2 Sammensetning, valg og stemmerett mv.
- § 15-3 Arbeidsområde
- § 15-4 Møter

Kap. XVI Konsernbestemmelser

- § 16-1 Hva forstås med konsern mv.
- § 16-2 Konsernutvalg
- § 16-3 Konserntillitsvalgt
- § 16-4 Tillitsvalgtes godtgjørelse
- § 16-5 Europeiske samarbeidsutvalg

§ 16-6 Bærekraftig arbeidsliv

Kap. XVII Informasjonsmøter og bedriftskonferanser

§ 17-1 Informasjonsmøter

§ 17-2 Bedriftskonferanser

Kap. XVIII Kompetanseutvikling

§ 18-1 Innledning

§ 18-2 Etter- og videreutdanning

§ 18-3 Tiltak/virkemidler

§ 18-4 Dokumentasjon av realkompetanse

Kap. XIX Partenes ansvar for oppfølging av samarbeidsavtalen

§ 19-1 Organisasjonsansvar

§ 19-2 Organisasjonsbistand

DEL C

TILLEGGSAVTALER

Tilleggsavtale I	Avtale om bedriftsutvikling
Tilleggsavtale II	Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet
Tilleggsavtale III	Avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene for verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalg (AMU)
Tilleggsavtale IV	Rammeavtale om teknologisk utvikling og datamaskinbaserte systemer
Tilleggsavtale V	Avtale om kontrolltiltak i bedriften
Tilleggsavtale VI	Retningslinjer for bruk av arbeidsstudier
Tilleggsavtale VII	Rammeavtale om systematisk arbeidsvurdering som grunnlag for fastsettelse av differensierte lønninger
Tilleggsavtale VIII	Avtale 31. januar 2011 mellom LO og NHO om europeiske samarbeidsutvalg eller tilsvarende samarbeidsformer

NFO
AS

AS

DEL A

Kap. I

Partsforhold, virkeområde og varighet

§ 1-1 Partsforhold

Hovedavtalen gjelder mellom Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Norsk Flyteknikerorganisasjon (NFO)

§ 1-2 Virkeområde

Hovedavtalen er første del av alle tariffavtaler som er eller blir opprettet mellom de organisasjoner som er nevnt ovenfor.

§ 1-3 Varighet

Denne avtale gjelder til 31. desember 2017 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 – seks – måneders varsel.

Kap. II

Organisasjonsretten, fredsplikt, forhandlingsrett og søksmål

§ 2-1 Organisasjonsretten

Næringslivets Hovedorganisasjon og Norsk Flyteknikerorganisasjon anerkjenner gjensidig arbeidsgivernes og arbeidstakernes frie foreningsrett.

§ 2-2 Fredsplikt

Hvor det er tariffavtale, må arbeidsstans eller annen arbeidskamp ikke finne sted.

Oppstår det tvist om forståelsen av en tariffavtale eller krav som bygger på en tariffavtale, blir saken å avgjøre av Arbeidsretten, hvis partene ikke blir enige etter reglene i § 2-3.

§ 2-3 Forhandlinger

1. Tvist mellom bedrift og arbeidstakere skal søkes løst ved forhandling mellom bedrift og tillitsvalgte. Fra forhandlingene skal settes opp protokoll. Partenes syn skal fremgå av protokollen som skal undertegnes av begge parter.
2. Oppnås ikke enighet mellom bedrift og tillitsvalgte kan vedkommende tariffavtales parter bli enige om å fortsette forhandlingene etter at en ansvarlig representant fra hver av organisasjonene er tilkalt.
3. Det er ikke adgang for organisasjonene eller deres underorganisasjoner til å tre i direkte forbindelse med den annen organisasjons medlemmer uten i forståelse med denne.
4. Oppnås ikke enighet ved forhandlinger etter pkt. 1 og 2 kan hver av partene bringe tvisten inn for NFO og NHO eller den underorganisasjon NHO bemyndiger.

5. Forhandlingsmøte skal holdes senest 8 dager etter at det er fremsatt skriftlig krav om det.

§ 2-4 Søksmål

Twist om forståelsen av denne Hovedavtale kan innbringes for Arbeidsretten. Søksmålsrett etter avtalen har bare NHO og NFO.

Tilsvarende gjelder søksmål i anledning av annen tariffavtale, med mindre søksmålsretten er overdradd iht. arbeidstvistlovens § 35(2).

NFO og NHO skal varsle den annen part om søksmål mot/fra annen tariffpart om likelydende tariffbestemmelser.

Kap. III Konflikter

§ 3-1 Kollektive oppsigelser

1. NHO og NFO vil ved tariffrevisjonene eller ved varsel om arbeidsstans etter arbeidstvistloven godta som gyldig plassoppsigelse for arbeidstakerne et varsel utvekslet mellom begge organisasjoner eller mellom de tilsluttede landsforeninger og forbund, når hovedorganisasjonen har fått melding om oppsigelsen. Begge parter forplikter seg til å gi disse opplysninger med minst 14 dagers varsel.

Plassoppsigelsen skal i form og innhold være i samsvar med arbeidstvistlovens § 16.

2. Varsel om plassfratredelse (plassoppsigelsens endelige omfang) skal gis med minst 4 dagers frist, og senest i forbindelse med krav om avslutning av meklingen etter arbeidstvistlovens § 36.

Varsel om utvidelse av konflikten skal likeledes av hver av partene gis med minst 4 dagers frist.

3. For bedrifter utenfor NHO som er bundet av tariffavtale av samme art plikter NFO å varsle og gjennomføre plassoppsigelse og plassfratredelse forholdsmessig i samme omfang og fra samme tidspunkt dog begrenset til det som er praktisk mulig.
4. For bedrifter utenfor NHO som er bundet av overenskomst gjennom direkte avtale med forbundet (såkalte "tiltredelsesavtaler", "hengeavtaler" eller "erklæringsavtaler"), der partene er enige om å tiltre "den til enhver tid gjeldende overenskomst", gjelder følgende:

Disse bedrifter omfattes av tariffrevisjoner mellom overenskomstens parter, uten at direkteavtalen sies opp.

Som følge av at forbundet og de uorganiserte bedrifter er enige om å tiltre den til enhver tid gjeldende overenskomst, gjennomføres det ikke særskilt forhandling og/eller mekling mellom forbundet og de uorganiserte bedrifter, idet forhandling/mekling mellom overenskomstens parter også omfatter/gjelder mellom forbundet og de uorganiserte bedrifter.

Når NFO sier opp overenskomsten, varsles de uorganiserte bedrifter om dette ved kopi av oppsigelsen. Dette varsel regnes som forutgående oppsigelse av tariffavtalen og tilfredstiller arbeidstvistlovens krav for iverksettelse av lovlig arbeidskamp.

NFO har rett til å ta medlemmer i disse bedrifter ut i arbeidskamp med varsling av plassoppsigelse og eventuell plassfratredelse iht. fristene i § 3-1 nr. 1, 2 og nr. 5, samtidig som det varsles plassoppsigelse/plassfratredelse i hovedoppgjøret.

Eventuell arbeidskamp i uorganiserte bedrifter opphører samtidig med opphør av arbeidskampen i hovedkonflikten.

Når det er sluttet ny avtale mellom partene i overenskomsten, gjelder denne for de uorganiserte bedrifter uten særskilt vedtakelse.

Disse bestemmelser er en nødvendig konsekvens av Hovedavtalen § 3-1 nr. 3.

Dersom forbundet eller bedriften ønsker å gjennomføre en selvstendig tariffrevisjon må direkteavtalen sies opp iht. de oppsigelsesregler som gjelder.

5. Dersom et meklingsforslag forkastes kan plassfratredelse iverksettes med 4 dagers varsel, med mindre partene blir enig om noe annet. Varselet kan gis før svarfristens utløp.

§ 3-2

§ 3-3 Arbeid i forbindelse med konflikt

1. Organisasjonene forutsetter, hvor det er behov, at det på den enkelte bedrift, eventuelt innenfor det enkelte overenskomstområde, i god tid før tariffutløp, slutes avtaler som regulerer forhold som er knyttet til driftens avslutning og gjenopptagelse på teknisk og vernemessig forsvarlig måte, samt arbeid som er nødvendig for å avverge fare for liv og helse eller betydelig materiell skade.
2. Stedlige avtaler om dette skal godkjennes av de direkte overenskomstparter. Hvis det ikke oppnås enighet ved lokale forhandlinger, kan saken bringes inn for overenskomstpartene. Hvis det ikke oppnås enighet i disse forhandlinger, eller hvis en av overenskomstpartene ikke godkjenner den stedlige avtale, kan saken bringes inn for hovedorganisasjonene.
3. Avtaler som nevnt under punkt 2 gjelder inntil ny tariffavtale trer i kraft.

§ 3-4

§ 3-5

§ 3-6 Sympatiaksjoner

1. Bestemmelsene om fredsplikt i tariffavtalene innskrenker ikke bedriftenes eller arbeidstakernes rett til å delta i en arbeidsstans som blir satt i verk til støtte for annen lovlig konflikt, når samtykke er gitt av NHO eller NFO. Før samtykke blir gitt, skal det forhandles mellom disse organisasjonene om utvidelse av hovedkonflikten. Forhandlingsmøte skal være holdt innen 4 dager etter at det er reist krav om det.
2. Varslet for arbeidsstans skal være som bestemt i § 3-1. Ved sympatistreik hos medlemmer av NHO til støtte for arbeidstakere ved bedriftene som ikke står tilsluttet noen arbeidsgiverorganisasjon, skal varselsfristen være 3 uker.
3. Hvis NFO erklærer sympatistreik blant NHOs medlemmer på grunn av konflikt ved en bedrift som ikke står som medlem av NHO, skal NFO samtidig erklære sympatistreik ved tilsvarende uorganiserte bedrifter, hvis slike finnes; dog skal antallet arbeidstakere som medtas i sympatistreiken ved de uorganiserte bedrifter omtrentlig motsvare arbeiderantallet ved de organiserte bedrifter. Hovedorganisasjonene kan bli enige om unntak fra denne regel. NFO kan unnta stat og kommuner.
4. Den adgang NFO har til å erklære sympatistreik ved bedrifter tilsluttet NHO til støtte for krav overfor uorganiserte bedrifter, er avhengig av at kravene ikke går videre enn NHOs tariffavtaler for tilsvarende bedrifter.
5. Plassoppsigelse etter reglene i denne paragraf skal være ubetinget, hvis ikke hovedkonflikten gjelder retten til å få arbeidsvilkårene fastsatt i tariffavtales form ved bedrifter hvor minst halvdelen av arbeidstakerne er organisert i forbund tilsluttet NFO. Har konflikten til mål å verne organisasjonsretten, har NFO rett til å nytte betinget plassoppsigelse uansett medlemstall.

Protokolltilførsel:

Bestemmelsen i § 3-6, nr. 5 siste punktum, sikter til de tilfelle hvor arbeidsgiveren sier opp dem som organiserer seg, slik at antallet organiserte arbeidere aldri når opp i 50 % av arbeidsstokken. NFO vil nemlig som hovedregel følge det som har vært praksis gjennom mange år, ikke å gå til arbeidskamp for å få opprettet tariffavtale når bare et mindretall av arbeiderne ved en bedrift er organisert. Tilsvarende regler vil også bli fulgt når det gjelder funksjonærene.

NFO er villig til å slutte avtaler med tilsvarende innhold som i § 3-6 med andre arbeidsgiverorganisasjoner og for øvrig også innta bestemmelser i disse avtaler tilsvarende Hovedavtalens § 2-1".

