

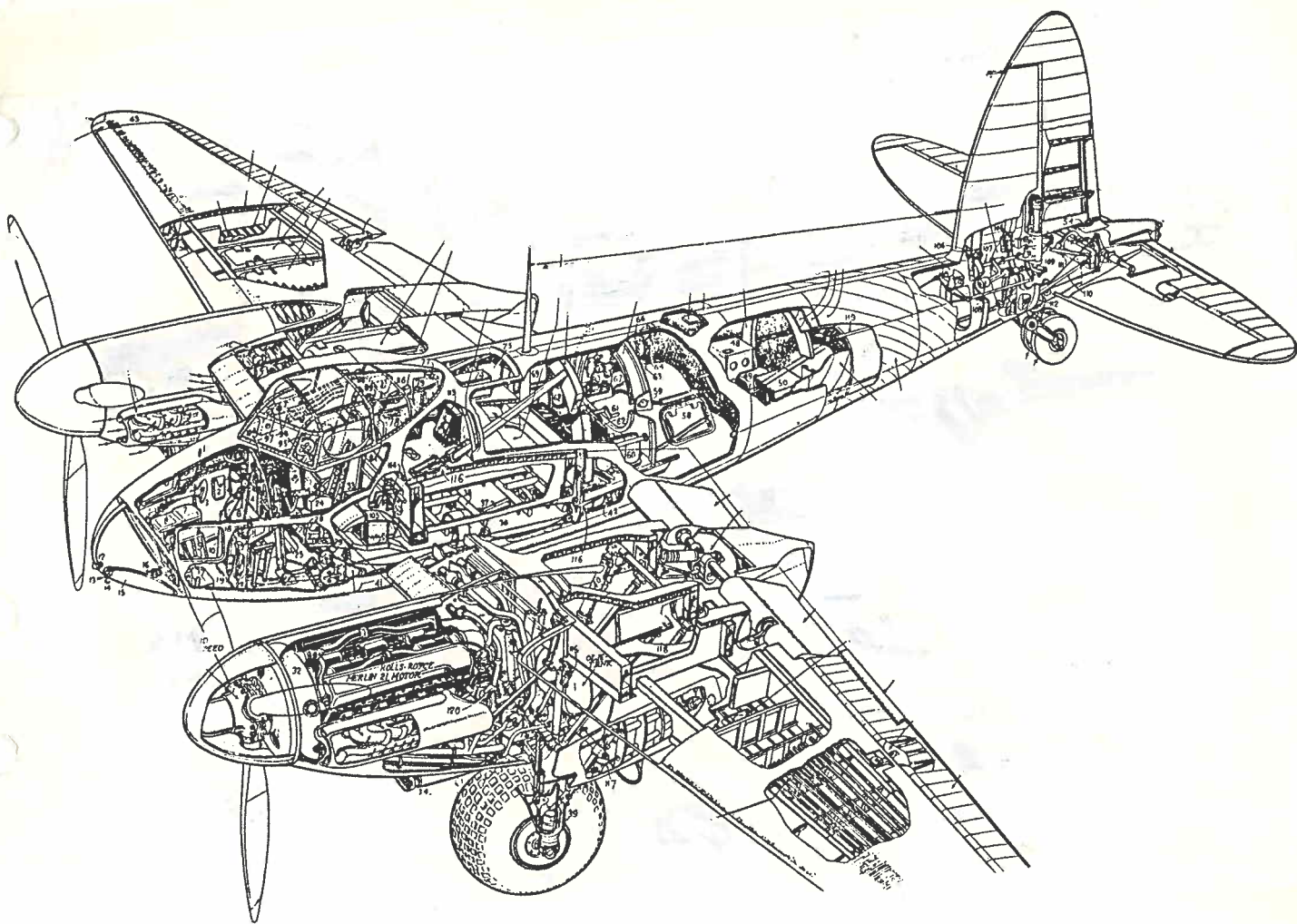


MEDELEM AV  
AIRCRAFT ENGINEERS INTERNATIONAL

NFO: Den eneste norske organisasjon som  
ivaretar autoriserte flyteknikers  
interesser.

# MEDLEMSBLAD

## FOR norsk flytekniker organisasjon



nummer 1-82

**INFO**

Medlemsblad For

Norsk Flytekniker Organisasjon

Utkommer 4 ganger pr. år.

Redaksjon: Terje Tveten, TS-E  
SAS.Adresse: Postboks 60, 1330,  
Oslo Lufthavn.

Tanker og meninger i "INFO" behøver ikke å være NFO's offisielle syn. Ettertrykk og sitat er tillatt ved oppgivelse av kilde.

**N.F.O. SENTRALSTYRET:**Formann: J. GIÆVER,  
Telef. (02) 133669Nestformann: J. LANGE BRO  
Braathens SAFE, Sola,  
Telef. (04) 651586Sekretær: E. THRONDSSEN, SAS  
FornebuKasserer: D. LANGELAND, FOF,  
FornebuRepresentant Braathen SAFE:  
T. HJELMERVIK, Fornebu  
Telef. (02) 243819Representant Fred. Olsen:  
H. HANSEN, FornebuRepresentant SAS:  
K. PAULSEN, Fornebu  
Telef. (03) 850575Representant Sterling:  
S. PEDERSEN, GardermoenRepresentant Widerøe:  
T. TESSEM, Bodø  
Telef. (081) 24808**KJÆRE LESERE!**

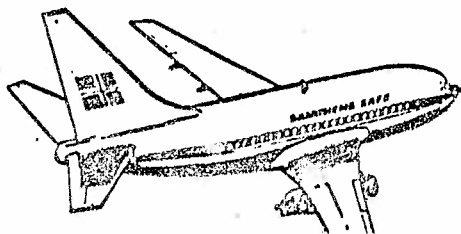
Det er vår i store deler av Norge og NFO har også sin vår. Det er på denne tiden det "springer ut" i NAF, men skuddene dør så alt for fort. Vel, vi skal nok komme igjennom dette også.

Noe som vel de fleste av oss har vært opptatt av i den senere tid er den tragiske ulykken i Koifjordene. Det er nok ikke bare vi som har direkte tilknytning til fly og flyvning som har reagert sterkt på denne hendelsen. Alles ønske er nå at havarikommisjonen så snart som mulig kan finne årsaken til denne ulykken.

I forbindelse med denne ulykken er det en ting som forundrer meg, avisenes skriverier, det er jo ingen ting som stemmer med de faktiske forhold. Ikke engang et bilde klarer de å få til. Tro om dette kan være noe for NFO?

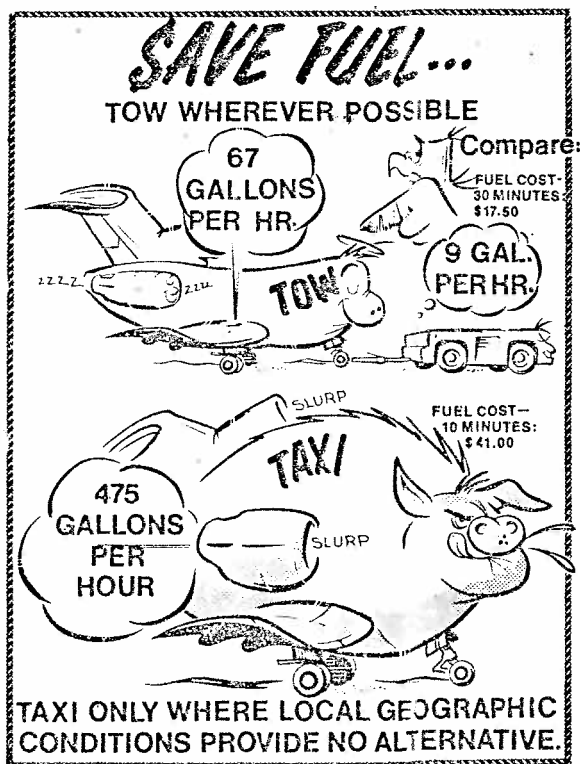
Som dere sikkert vil se, så er det svært tynt med stoff denne gang også, hva som kan gjøres med det er det bare dere som vet.

Forhåpentligvis merket noen av dere at vi hadde annerledes trykk i forrige nr. Vi har nå overlatt trykkeriarbeidet til hustrykkeriet til SAS. Det koster oss noen kroner pr. nummer, men jeg tror vi har det igjen på en bedre kvalitet.



## I N N H O L D

- Side 3. Forsikring
- Side 4. Forsikring
- Side 5. Tariff - 82
- Side 5. Representantskapsmøtet -82
- Side 6. Økt produktivitet
- Side 7. Nytt fra BU
- Side 8. Nytt fra BU
- Side 9. Litt av hvert
- Side 10. A/C-log - data - flyteknikere
- Side 11. Rikslønnsnemd, lokale forhandlinger  
samarbeidsformer NFO/SAS
- Side 12. Bruk av radio ved TS-E/ TS-S
- Side 13. Arbeidsforholdene ved TS-S
- Side 14. SAS/NFO, samarbeidsproblemer
- Side 15. For brevskrivere og møteledere



## KOLLEKTIV HJEMFORSIKRING - VURDERING AV FRADRAGSRETTE

YS er gjennom en artikkel i pressen gjort kjent med at Finansdepartementet arbeider med et forslag om utvidelse av adgangen til å trekke fra fagforeningskontingent. Videre vil premien for kollektiv hjemforsikring bli vurdert. Det fremgår av artikkelen at finansministeren uttalte i Stortingets spørretime at han fant det lite rimelig at noen får skattefradrag for premie til kollektiv hjemforsikring, mens andre som dekker det samme forsikringsbehov gjennom andre ordninger, ikke får skattefradrag.

YS har i et brev til Finansdepartementet nylig gitt uttrykk for at YS - når det gjelder spørsmålet om utvidet adgang til fradrag for fagforeningskontingent - mener at omfanget av denne rett bør være mest mulig i samsvar med hva som faktisk innbetales i kontingent.

YS har videre overfor Finansdepartementet gitt uttrykk for at myndighetene bør vise varsomhet mht å gripe inn i de etablerte kollektive forsikringsordninger som gjelder i dag og hvor premien er en del av kontingenten. Det er grunn til å forvente meget sterke reaksjoner fra medlemmer/tilsluttede organisasjoner dersom opphør eller begrensninger i gjeldende ordning skulle komme på tale.

YS er prinsipielt av den oppfatning at omfanget av forsikringspremie som en del av fagforeningskontingent i større grad bør tilpasses den faktiske premie. Dette vil også være i tråd med den praksis ligningsmyndighetene de senere år har fulgt.

YS sitter med det inntrykk at det har hersket en del uklarhet mht reglene om fradragsrett for forsikringspremie som en del av fagforeningskontingent. Vi håper nå at omtalte spørsmål grundig blir vurdert og at finansministeren tar våre synspunkter med i den videre vurdering av saken.

## YS GRUPPELIVSFORSIKRING - UTVIDELSE AV ORDNINGEN

YS kan nå tilby en utvidelse av den frivillige gruppelevsfor- sikringen. Utvidelsen ligger i en økning i ektefelleforsikring- en fra 4G til 8G. Medlemmer som har gruppelevsfor- sikring- en har i dag allerede 8G og nå tilbys den samme ordningen for ektefeller. 8G utgjør kr. 156.800 i 1982.

I tillegg utbetales et garantert tillegg på 30%. Beløpet avtrappes etter fylte 50 år og ordningen opphører ved fylte 70 år.

Premiene for gruppelevsfor- sikringen for medlem er kr. 388,- ektefelle kr. 390,-

Medlemmer som har den tidligere ordningen med ektefelle- forsikring på 4G har full anledning til å beholde denne eller endre den til 8G.

De som tegner gruppelevsfor- sikring i årene fremover må i sin helhet gå inn på den nye ordningen.

## I dag noen ord om

Som kjent innførte **NFO** Kollektiv Forsikringsordning for sine medlemmer fra 1. januar 1980. Et stort antall av medlemmene benyttet seg av denne muligheten til å skaffe seg en rimelig og god forsikring. Men likevel er det mange medlemmer som fortsatt står utenfor. Nå er tiden inne til å vurdere forsikringstilbudet på nytt. Vi minner derfor om Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikring.

### Kollektiv Hjemforsikring

Forsikringsvilkårene er som i individuell Hjemforsikring. Forsikringen dekker bl.a. skader ved brann, lynnedslag, innbrudd, ran, vann fra vannledning, naturskader, ansvar og rettshjelp.

Forsikringen omfatter innbo og løsøre og en del tilleggsposter som f.eks. penger, bankbøker og verdipapirer, egen bygningsmessig innredning, flytnings- og lag-

ningsutgifter etter skade og matvarer i fryser m.v. med begrenset beløp.

### Spesielle fordeler ved Kollektiv Hjemforsikring

Ingen underforsikring:

Du fastsetter ingen forsikringssum. Innbo og løsøre er derfor til en hver tid dekket for sin fulle verdi og du unngår underforsikring.

Selv bærende premie:

Forsikringspremien for Kollektiv Hjemforsikring er selv bærende. Det betyr at premien bare skal dekke skader og direkte administrasjonsutgifter. For 1982 er premien fastsatt til kr 260,—.

Spart skatt:

Premien for Kollektiv Hjemforsikring kan føres til fradrag ved skattelikningen sammen med fagforeningskontingenten. At det fører til rimelig forsikringspremie ser du av dette eksemplet (trebygning):

	Kollektiv Hjemforsikring	Vanlig Hjemforsikring	
		Innboverdi kr 250 000          400 000	
Premie .....	kr 260	ca. kr 400	ca. kr 610
Skattereduksjon med marginalskatt 40 % ...	kr 104	0	0
Reell premie .....	kr 156	ca. kr 400	ca. kr 610

### Melding om skader:

Den kollektive hjemforsikringen er dekket i Norsk Pool for Kollektiv Skadeforsikring der alle norske skadeforsikringselskaper unntatt Samvirke er med. Det betyr at du kan henvende deg til hvilket som helst av disse selskapene, f.eks. det selskapet du

har dine øvrige forsikringer i, hvis du får skade på innbo og løsøre.

### Påmelding Kollektiv Hjemforsikring

Dersom du velger å slutte deg til den kollektive hjemforsikringen, må du si opp din løpende

hjemforsikring eller ta ut innbo- delen i villaeierforsikringen din.

Tilleggsforsikringer for glass, helårs reiseforsikring osv. lar du fortsette i det poolselskapet som du benytter i dag.

Har du polise som forfaller før 1.1. 82, kan du tegne korttidsforsikring i selskapet ditt frem til 1.1. Ta kontakt med forsikrings-selskapet ditt som vil hjelpe deg med dette.

Du melder deg på den kollektive hjemforsikringen ved å fylle ut svarslippen nederst på side 142 og levere den til din grunnorganisasjon.

Fødselsnummer:   
 Bruk BLOKKBOKSTAVER  
 Navn: .....  
 Adresse: .....  
 Postnr. og sted: .....  
 Grunnorganisasjon: .....

Melding til organisasjonen.

Påmelding:

Jeg ønsker å delta i NFOs

Hjemforsikring

Grunnforsikring

Dato: .....

Underskrift: .....

## TARIFF - 1982.

Så har vi kommet frem til vårens "sprøeste eventyr", tariffopp-gjøret. Det er vel en kjennsgjering at NFO gikk til dette opp-gjøret med en hvis optimisme, men den ble fort brutt ned.

Etter to forhandlingsmøter var bruddet en realitet, desverre må en vel si.

Tariffkomiteen og forhandlingsutvalget hadde lagt ned et stort arbeide i det forslag til ny avtale som var oversendt NAF.

Det skulle i midlertid vise seg at interessen for NFO's forslag var minimal.

Flyselskapene/NAF, hadde laget sitt eget utkast, noe som ble forelagt NFO på første møte.

Etter at forhandlingsutvalget hadde gått igjennom selskapenes forslag lurte man på om det i det hele tatt nyttet å gå i et nytt møte.

Selskapenes forslag var av en slik art at man var nødt til å starte forhandlingene på tretti års nivå, det var med andre ord stor avstand mellom de to fremlagte forslag.

Under et forrømte bestemte forhandlingsutvalget seg for brudd direkte dersom NAF var villig til å se på NFO's forslag.

Det var derfor lagt opp til en hvis taktikk ved andre møte.

Det så i begynnelsen ut til at taktikken virket, og vi fikk til et 12 timer langt møte, men da var det også slutt. Det gikk tydelig frem at NAF ikke var interressert i å forhandle, det ble på et tidlig tidspunkt sagt at vi ville havne hos "Mekleren" uansett.

NFO's så det som sitt mål å komme så langt som mulig før brudd, men motparten hadde ingen forståelse for dette, de ønsket et brudd, og beklager det ikke.

Jeg tror vi må forberede oss på en lang "fight" etter påske, så det var å ønske om dere tok K.H.Paulsens oppfordring i jule-utgaven av INFO alvorlig, slik at dere er rike på "opplagsnæring".

For min del synes jeg det er betenkelig at vi i NFO alltid må kjempe til siste "dråpe". Det burde da være mulig for NAF/selskapene å være rettferdige en gang, de vet jo selv hvilke problemer som følger .

Til slutt vil jeg bare si, stå på, selv med den dårlige fortjenesten vi har skal vi holde ut.

terje

## REPRESENTANTSKAPSMØTE 1982.

NFO avholdt Representantskapsmøte i tradisjonell stil i Kantina Koksa 30.01, med alle NFO-avd. tilstede. Foruten de vanlige punktene på dagsorden, inneholdt møtet to ikke helt rutinemessige elementer.

For det første var det Rikslønnsnemdas kjennelse og dennes betydning for NFO i fremtiden, da sett med særlig henblikk på en ny tariffavtale for Flyteknikerne, og dermed også en mulighet til å fange opp tekniske funksjonærer (inspektørene).

Det ble en nøktern og saklig debatt om dette tema, og man satt igjen med det inntrykk at "nå eller aldri" oppfattningen på dette punkt var meget utbredt. Det tegner til å bli en hektisk vår.

For det andre ble det rom for en aldri så liten NFO-historisk begivenhet, da Egil Førriisdal overrakte NFO-klossen til John Giæver med ønske om fortsatt innsats med uforminskert styrke.

Giæver takket for hedersprisen og lovet ikke å dabbe av i NFO-saker, selv om han rent fysisk har fjernet seg fra flygningen.

Gratulerer med NFO-klossen Giæver, den er fortjent!!!

Sekretæren.

# ”Økt produktivitet er avhengig av god ledelse.”

Slå opp øynene og se framover! Planlegging er helt avgjørende når produktiviteten på arbeidssstedet skal bedres.

Ikke hold for ørene, men lytt! God ledelse betyr å være lydhør for forslag og kritikk.

Knip ikke munnen sammen, men snakk! Skal de ansatte og ledelsen jobbe godt sammen, må det informasjon til.

Reis opp fra stolen! Ledelsen skal ikke sitte bak en lukket dør, men være med der jobben gjøres.

Det er et faktum at produktiviteten i norsk arbeidsliv har utviklet seg svakere enn ønsket de siste årene.

Mange forsøk er blitt gjort på å forklare årsakene til dette, og det har ikke unngått å bli anglet på forslag til syndebruker. Arbeidsmiljøloven, ny sykkelønsordning, stadige arbeidskonflikter og høyt skattetrykk har alle fått sin del av skylden, og helt skyldfrie er disse faktorene sikkert ikke.

Likefullt mener mange av de fremste ekspertene på temaet at det største hinderet for økt produktivitet er å finne annetsteds. Nærmere bestemt hos ledelsen på den enkelte arbeidsplass.

Hvordan de kan mene det? Ganske enkelt fordi intet er viktigere for en bedrifts produktivitet enn planlegging og organisering av arbeidet. Og dette er stort sett ledelsens ansvar – og problem.

Produktivetskampanjen, som skal drives ut hele dette året, handler blant annet om dette.

Men før vi går nærmere inn på kampanjen, er det én ting vi må ha helt klart for oss, slik at vi vet at vi snakker om samme sak:

## HVA ER EGENTLIG PRODUKTIVITET?

Kort og enkelt forklart betyr produktivitet at vi skal utnytte ressursene og mulighetene best mulig. Hvis vi kan øke produksjonen uten å bruke mer tid, penger, arbeidskraft eller råvarer for å få det til – da har vi økt produktiviteten.

Vi er også mer produktive hvis vi klarer å produsere det samme som nå, ved å forbruke mindre av de ressursene som nettopp ble nevnt.

Her er et hverdagsseksempel: Den «jobben» som skal gjøres, er å koke poteter og rosenkål. Det kan gjøres på to måter. Enten koker du potetene på én plate og rosenkålen på en annen. Eller du legger rosenkålen på en rist over potetkjelen og koker begge samtidig. Resultatet er det samme: Kokte poteter, og kokt rosenkål. Men på sistnevnte måte har du fått fram det ferdige produkt med mindre bruk av ressurser, nemlig mindre strøm.

Da har du vært produktiv.

## BETYR IKKE ØKT PRODUKTIVITET DET SAMME SOM HARDERE ARBEID?

Svært mange tror det, men det er ikke riktig. Det er ofte ikke snakk om hardere arbeid, eller mer arbeid, men om mer effektivt arbeid – forenklet og tidsbesparende jobbing. Altså det motsatte av mer svette.

Det gjelder å bruke tiden, pengene, råvarene og arbeidsinnsatsen på en mest mulig rasjonell måte. Men en slik situasjon oppstår ikke av seg selv. Den er et resultat av tankegang og samarbeid – både fra ledelsens og de ansattes side.

## HVIS ALLE JOBBER MER EFFEKTIVT, MÅ VEL NOEN MISTE JOBBEN?

Slik den økonomiske situasjon er i dag, er problemet stort sett det motsatte: Hvis vi ikke jobber mer effektivt, vil mange risikere å miste jobben.

Det finnes intet enkelt svar på hvorledes vi kan unngå arbeidsløsheten som i dag herjer store deler av Europa. I noen utsatte næringer er det mulig å trygge dagen – og morgendagen – ved hjelp av mer rasjonelt og bedre arbeid. Innenfor en del annen virksomhet er det andre ting enn vårt eget arbeid som betyr mest – ting som valutasvingninger, oljepriser og de ubestemmelige «internasjonale konjunkturene».

Likevel står noe fast: Klarer vi å bedre hele nasjonens produktivitet, og derved gjøre Norge til «en bedre butikk», ser fremtiden i hvert fall litt tryggere ut.

## HVA HAR JEG Å BIDRA MED?

Godt spørsmål – og umulig å besvare for andre enn deg selv. Det er du som kjenner din arbeidssituasjon, du som vet hvordan samarbeidet fungerer, du som vet hva som kan gjøres bedre.

Se på virksomheten med et nytt våkent blikk. Er det noe du irriterer deg over, noe som gjør jobben tyngre enn den behøver å være? Rett på det! Ergrer du deg over sløsing med tid og krefter? Gjør noe med det! Har du idéer til ting som kan gjøres annerledes og bedre? Legg dem fram! Knir-

ker det i samarbeidet? Få i stand et møte og ta opp problemet!

## HVORFOR ER SAMARBEIDET SÅ VIKTIG?

Fordi de fleste av oss har jobber der vi hele tiden er i kontakt med, og derfor avhengige av, andre mennesker. Det er enighet både blant ekspertene og oss «vanlige folk» om at godt samarbeid er den viktigste forutsetning for produktivt arbeid. Det gjelder både samarbeid de ansatte imellom og samarbeid mellom de ansatte og ledelsen.

Sitter du i en ledende stilling har du i det hele tatt et særlig ansvar for produktiviteten. For det første ansvaret for å se framover og gjøre et skikkelig planleggingsarbeid. Dernest ansvaret for å gjennomgå og luke ut svakheter ved måten bedriften er organisert på. Men kanskje aller viktigst: Ansvaret for å informere de ansatte, og lytte åpent til den kritikk og de forslag som rører seg. Tenk om de har kokt rosenkålen og potetene på hver sin plate i årevis, og ergret seg over det, men unnlatt å ta det opp fordi kommunikasjonsfunksjonen ikke fungerer som den burde!

Til denne produktivetskampanjen er det utarbeidet en del materiell som belyser flere problemer og antyder mulige løsninger. Dersom arbeidsplassen din ikke allerede har skaffet seg dette, så sørg for at det blir gjort.

## HVA FÅR JEG IGJEN FOR ØKT PRODUKTIVITET?

Godt spørsmål igjen. Så godt, at du enda en gang må finne ditt eget svar.

Kanskje kan bedriften trykkes hvis produktiviteten bedres. Kanskje kan du få bedre arbeidsforhold. Kanskje kan lønnsomhet og lønnsnivå økes. Kanskje kan du få stanset et unødvendig sløseri – om ikke annet så med din egen arbeidsinnsats.

Kanskje, kanskje, kanskje.

Tenk over det, i hvert fall. Og hvis det nå skulle være slik at du vet med deg selv at jobben din kan gjøres enda litt bedre, så gjør det. For din egen skyld, som menneske. Du vokser på å gjøre ditt beste.

